

DODATOK č. 1

k Dohode č.17/31/054/219 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“

(ďalej len „dodatok č.1“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
sídlo: Čerenčianska 18
zastúpeným riaditeľom: JUDr. Líviou Koóšovou
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK65 8180 0000 0070 0053 2949

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov/meno: Obec Stará Bašta
sídlo/prevádzka: Stará Bašta 97, 980 34
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Bc. Ildikó Lászlóová
IČO: 00649716
DIČ: 2021275564
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0 – Všeobecná verejná správa
bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s
IBAN: SK16 0200 0000 0000 1972 8392

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

1. Dňa 26.05.2017 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 17/31/054/219 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovania a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. bodu 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok 1. Predmet dodatku

Týmto dodatkom č.1 sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. „**Účel a predmet dohody**“ sa rušia v plnom rozsahu bod 1) a 2) a nahrádza sa nasledovným znením:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“).

v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
- b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
Kód ITMS2014+:312021A017
- c) Oznámenia č. 7/2017/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s UoZ z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku najmenej 6 mesiacov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa za bodom 2) dopĺňa bod 3) s nasledovným znením:

- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33, 43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo ŠR.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

sa za bodom 2.1) dopĺňa bod 2.2 s nasledovným znením :

2.2 Najneskôr v deň pred dňom podpisu tohto dodatku **informovať sa** u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú **Kartu účastníka**.

a za bodom 18) sa dopĺňa bod 19) s nasledovným znením:

- 19) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu “ sa dopĺňajú nové body 6) a 7) s nasledovným znením:

- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .
- 7) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do projektu, pričom dátum podpisu musí byť najneskôr v deň pred dňom podpisu tohto dodatku.

V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa ruší v plnom rozsahu bod 3) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa rušia v plnom rozsahu body 2) a 11) a nahrádzajú sa nasledovným znením:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov,

kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

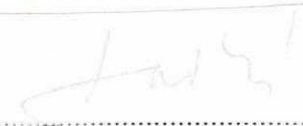
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

Článok 2. Všeobecné a záverečné ustanovenia

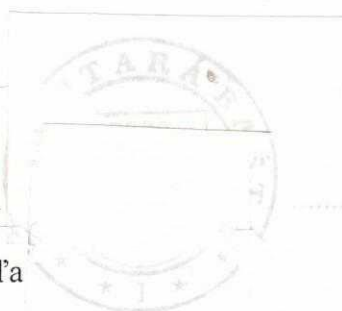
- 1) Ostatné články dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č.1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Dodatok č.1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane 2 rovnopisy a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
- 5) Účastníci dohody si tento dodatok č.1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote dňa 11. JÚL 2017


Za zamestnávateľa :


.....
Bc. Ildikó Lászlóová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)



Za úrad :


.....
JUDr. Lívia Kóošová
riaditeľka úradu

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento dodatok č. 1 nadobúda účinnosť dňom: 12. JÚL 2017
Za správnosť: Klára Turoňová